

OFFRE D'EMPLOI

Le Syndicat intercommunal d'énergies
de Maine-et-Loire recrute :
**Un.e chargé.e du contrôle de gestion et du
contrôle interne**



Cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude), ou à défaut par voie contractuelle.

Autorité organisatrice de la distribution publique d'électricité en dialogue permanent avec le gestionnaire de réseau Enedis, le syndicat assure aux côtés de ce dernier, une partie des travaux sur le réseau et exploite un réseau d'éclairage public ainsi que des infrastructures de recharge pour véhicules électriques. Il contribue également au développement des réseaux de gaz, des réseaux de chaleur et pilote le plus grand groupement public d'achat de gaz et d'électricité du département.

Agrégateur de financements publics et développeur de projets, il agit très concrètement pour la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans leurs projets MDE / EnR et en favorisant la constitution de véritables écosystèmes locaux.

Tiers de confiance, il développe également des aides, des services et des conseils dans le domaine de l'efficacité énergétique, de la mobilité durable, des territoires connectés, des réseaux intelligents ou des systèmes d'information géographique. Son expertise et sa proximité font du syndicat un allié précieux des communes et leurs groupements dans une période de fortes mutations

Dans le cadre d'une création de poste, nous recrutons un Contrôleur de gestion (h/f).

Rattaché.e à la Responsable Finances et Achat Public, vous aurez pour missions le contrôle de gestion et le contrôle interne.

→ MISSIONS PRINCIPALES

Contrôle de gestion (50%)

- Recenser les missions, activités, prestations et moyens de la collectivité et mettre en place une structure analytique afin d'avoir une vision complète des activités et ainsi faciliter les prises de décision des élus ainsi que les arbitrages.
- Élaborer un diagnostic (forces, faiblesses) de la collectivité. Évaluer les risques pour la collectivité et élaborer des préconisations. Réaliser des études de coûts.
- Elaborer et suivre les indicateurs d'activité et les tableaux de bord, garantir la fiabilité des données produites – produire des éléments d'aide à la décision pour optimiser voire réduire les dépenses de fonctionnement.
- Mettre en place un dialogue de gestion avec les services opérationnels, structurer et animer le processus d'échange d'informations. Développer et animer la démarche et l'usage du système d'information décisionnel (SID).
- Optimiser les ressources et identifier les pistes d'amélioration des processus.
- Contribuer à l'élaboration du budget et être acteur dans le recueil des besoins.

Contrôle interne (50%)

- Proposer, planifier et conduire des audits internes puis exploiter, formaliser et communiquer les résultats des audits.
- Suite aux audits, formuler et expliciter des recommandations d'amélioration et/ou de correction.
- Conduire une analyse des risques à partir d'une cartographie des risques.

Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire

9 route de la Confluence - ZAC de Beuzon - Écouflant - CS 60145 - 49001 Angers cedex 01
Tél. 02 41 20 75 20 | sieml@sieml.fr | www.sieml.fr | [in](#) [t](#) [@](#) [f](#) [v](#)



- Concevoir et organiser des dispositifs d'investigation et de vérification d'audit.
- Évaluer la performance du contrôle interne.
- Contrôler l'application des méthodes et procédures de contrôle interne.
- Contrôler la régularité des états financiers.
- Formaliser les procédures (qui fait quoi – mise en place d'un système de suppléance, etc.).
- Animer le contrôle interne.

→ PROFIL SOUHAITÉ

- Bac + 5 dans l'audit ou le contrôle de gestion avec une expérience d'au moins 5 ans dans le secteur public ou privé.
- Maîtrise des techniques et outils du contrôle de gestion, de la gestion budgétaire et comptable.
- Expérience en contrôle interne est un plus, appétence pour le système d'information et les outils décisionnels.
- Connaissance des outils et des méthodes de conduite de projet et des outils de suivi d'activité.
- Pédagogie, efficacité, communication, simplicité et humilité, pragmatisme, esprit analytique et sens critique, force de proposition, esprit de synthèse.

→ CONDITIONS DE TRAVAIL

Rémunération

Indiciaire + régime indemnitaire / CNAS et titres restaurant.

Poste à temps complet.

Forfait mobilité durable / Possibilité de bénéficier d'un vélo de fonction.

Lieu d'affectation

Poste basé à Écouflant.

Possibilité de télétravail.

RSO

Le Siéml est engagé dans une démarche de labellisation RSO (responsabilité sociétale de l'organisation). Il s'agit d'œuvrer à la mise en place d'une gouvernance responsable, la préservation de l'environnement, la qualité du service ou encore le bien-être des agents.

Adressez votre candidature avec CV et lettre de motivation à :

Approche directe – Ressources humaines :
candidature@ad-ouest.fr